

LES EFFECTIFS

QUELQUES PISTES DE
REFLEXIONS...
PROPOSEES PAR LA
REGION 14 DU ROTARY



LES EFFECTIFS

UNE PREOCCUPATION CONSTANTE DES CLUBS

UN CONSTAT DISTRICTAL

- Une décroissance continue dans les clubs

UN CONSTAT GENERAL MONDIAL

- une perte des 2/3 des membres recrutés dans les 5 premières années de leur adhésion

QUE FAIRE. .

. UNE RECENTE ETUDE

donne quelques éclairages intéressants sur les attentes des rotariennes et rotariens, des contours et un cadre général pour quelques idées générales

LES EFFECTIFS

Les éléments marquants de cette étude*

*(source / Etude équipe Coordinateurs 2022/2024 zone 13)

LES ATTENTES DES ROTARIENNES ET ROTARIENS SONT DIFFERENTES SELON LEUR TRANCHE D'AGE

LES ATTENTES DES ROTARIENNES ET ROTARIENS SONT EGALEMENT DIFFERENTES SELON LEUR CULTURE, MODE DE VIE, GEO-LOCALISATION MONDIALE

LES EFFECTIFS

L'ETUDE MENEES PERMET UNE CLASSIFICATION EN QUATRE TRANCHES D'ATTENTES

LES ATTENTES
DES
25 – 40 ANS

LES ATTENTES
DES
65 – 80 ANS

LES ATTENTES
DES
40 - 65 ANS

LES ATTENTES
DES
+ 80 ANS

LES EFFECTIFS

L'ETUDE MENEES PERMET UNE CLASSIFICATION EN QUATRE TRANCHES D'ATTENTES

LES ATTENTES DES 25 – 40 ANS

LES CARACTERISTIQUES

- Membres d'un niveau culturel homogène
- Vont à l'essentiel
- Intéressés par des conférences professionnelles et culturelles
- Veulent être mentorés
- Veulent être plus dans l'action
- Veulent des actions de moindre envergure mais plus nombreuses
- L'amitié par le Service

CE QUI LEUR IMPORTE

- Convivialité et amitié
- Intégration des conjoints et de la famille
- Possibilité de développer leurs compétences professionnelles
- Vivre avec et dans leur temps
- Marquer leur intérêt pour les valeurs du Rotary au travers de la réalisation de leurs valeurs

LES EFFECTIFS

L'ETUDE MENEES PERMET UNE CLASSIFICATION EN QUATRE TRANCHES D'ATTENTES

LES ATTENTES DES 40 – 65 ANS

LES CARACTERISTIQUES

- Veulent donner du sens à leur vie en se tournant vers les autres
- S'intégrer à la vie locale
- Avoir une ouverture sur l'International
- Veulent pouvoir prendre, exercer des responsabilités

CE QUI LEUR IMPORTE

- Pouvoir rendre ce qu'ils ont reçu
- Etre intervenant actif
- Consolider leur réseau professionnel
- Besoin d'être utile
- Besoin d'actions

LES EFFECTIFS

L'ETUDE MENEES PERMET UNE CLASSIFICATION EN QUATRE TRANCHES D'ATTENTES

LES ATTENTES DES 65 – 80 ANS

LES CARACTERISTIQUES

- Souhaite pouvoir accompagner les jeunes dans leur parcours professionnel
- Sont intéressés par les conférences professionnelles et culturelles
- « Résistance » aux changements

CE QUI LEUR IMPORTE

- Cultiver l'amitié
- La famille et le conjoint
- L'envie, voire le besoin, d'exister

LES EFFECTIFS

L'ETUDE MENEES PERMET UNE CLASSIFICATION EN QUATRE TRANCHES D'ATTENTES

LES ATTENTES DES + 80 ANS

LES CARACTERISTIQUES

- Fidélité
- Pouvoir rencontrer les anciens amis
- Accordent de l'importance à l'écoute de leurs conseils
- Souhaitent des conférences intéressantes

CE QUI LEUR IMPORTE

- Des repas conviviaux
- Continuer de participer à la vie du club
- Transmettre du savoir, des expériences et l'histoire du club

LES EFFECTIFS

**QUE PEUT NOUS APPORTER CET ECLAIRAGE SUR LES ATTENTES
DES DIFFERENTES TRANCHES D'AGES ?**



LES EFFECTIFS

CE QU'ELLE NE PEUT APPORTER !

Une vérité absolue
Une explication à tous nos maux

CE QU'ELLE PEUT APPORTER !

Un cadre général de réflexion
avec quelques repères d'actions
pour nos recrutements et la
gestion de club

LES EFFECTIFS

CE QU'ELLE PEUT APPORTER !

Un cadre général de réflexion
avec quelques repères d'actions
pour nos recrutements et la
gestion de club

Question recrutement :

En tant que réseau de professionnels



Porter l'attention sur les deux
premières tranches d'âges avec
un focus sur les 25-40 ans

*Nous sommes capables de faire
du mentorat et de satisfaire les
attentes de celles et ceux qui veulent
donner un sens à leur vie*

LES EFFECTIFS

CE QU'ELLE PEUT APPORTER !

Un cadre général de réflexion
avec quelques repères d'actions
pour nos recrutements et la
gestion de club

Question recrutement :

Quelques creusets potentiels :



- **Les anciens bénéficiaires de nos programmes**
- **Les rotaractiens**
- **Nos contacts professionnels**
- **Nos réseaux sociaux**

LES EFFECTIFS

CE QU'ELLE PEUT APPORTER !

Un cadre général de réflexion
avec quelques repères d'actions
pour nos recrutements et la
gestion de club

Question Convivialité, ambiance

Trouver un compromis, un
dénominateur commun aux quatre
tranches d'âges



LA TRANSVERSALITE

*pour manager et concilier des
attentes différentes permettant
d'assurer la cohésion du club*

LES EFFECTIFS

CE QU'ELLE PEUT APPORTER !

Un cadre général de réflexion
avec quelques repères d'actions
pour nos recrutements et la
gestion de club

Question Convivialité, ambiance

*Quelques suggestions
d'outils*



- **L'écoute des membres** (*et conjoints*)
- **La formation au leadership** :
séminaires de club, du district, E-learning
- **Bilan de santé du club**
- **Une programmation attractive**
- **Flexibilité et réactivité**

LES EFFECTIFS

CE QU'ELLE PEUT APPORTER !

**Un cadre général de réflexion
avec quelques repères d'actions
pour nos recrutements et la
gestion de club**

Question Convivialité, ambiance

**Quelques actions transversales
possibles, envisageables...**



- Conférences professionnelles, visites d'entreprises, sorties culturelles, forum des métiers
- Une programmation attractive : *soirée coin du feu, réunions apéritives, présentation des membres, etc...*
- Nouveau partage des responsabilités au sein du club

LES EFFECTIFS

CE CADRE reste GENERAL ...

**IL
NE PEUT ETRE
EXHAUSTIF !**

- **Agissons aussi en fonction de l'ADN de nos clubs**
- **Osons et pensons différemment nos formats, nos réunions,**
- **Pour autant, n'y a néanmoins pas d'âge systématique pour rejoindre le Rotary**
- **Pour chaque tranche d'âge, pensons et jouons gagnant / gagnant**

LES EFFECTIFS

La discussion est maintenant ouverte, échangeons,
complétons par vos expériences...
Merci pour votre écoute