

LA BOUSSOLE DU GOUVERNEUR

“



”

MANAGEMENT

“

LA BOUSSOLE DU GOUVERNEUR

Les 4 fondamentaux pour réussir son mandat.

***“Un mandat ne se réussit pas par ce que l'on fait...
mais par ce que l'on rend possible chez les autres.”***

”





POSTURE – Se manager soi avant de manager les autres

👉 Le vrai levier, ce n'est pas le rôle... c'est la posture.

3 niveaux de posture :

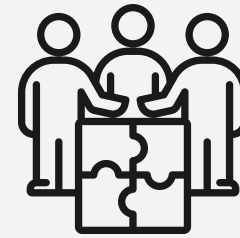
- Subie : je n'ose pas, je me tais, je laisse faire
- Dominante : j'impose, je décide seul
- Équilibrée (la seule efficace) : j'écoute vraiment et j'exprime clairement

À retenir :

- Gérer le stress, l'émotion et l'EGO (le sien et celui des autres)
- Créer un climat de sécurité et de bienveillance
- Être exigeant ET humain (et pas l'un sans l'autre)

Un gouverneur n'est pas attendu parfait... mais stable et fiable.





EQUIPE – Transformer un rôle individuel en force collective

👉 Seul, on avance. Ensemble, on impacte.

3 leviers clés :

- Passer de “je fais” à “je fais faire”
- Déléguer vraiment : responsabilité + confiance (pas contrôle déguisé)
- Donner les moyens : clarté, soutien, ressources

1 clé :

- Chef d'orchestre, pas homme-orchestre.

La qualité de votre mandat dépendra directement de la qualité de votre équipe.





SENS – Mobiliser avant d'organiser

☞ Les gens ne s'engagent pas dans un plan... ils s'engagent pour une cause.

Priorité absolue :

- D'abord le POURQUOI
- Puis le QUOI
- Ensuite le QUAND et le COMMENT

Concrètement :

- Rappeler régulièrement la finalité du Rotary
- Clarifier le cadre (jusqu'où on va, avec quelles règles)
- Valoriser et reconnaître (car l'engagement est bénévole)

Quand le sens est clair, l'énergie suit.



“



ACTION – Transformer l'intention en résultats

👉 Le mandat se joue dans l'exécution.

3 responsabilités clés :

- Décider (même imparfaitement)
- Gérer les tensions avec courage (elles sont normales)
- Mettre en mouvement

3 types d'action :

- Planifier / Organiser
- Piloter / ajuster
- Animer / embarquer

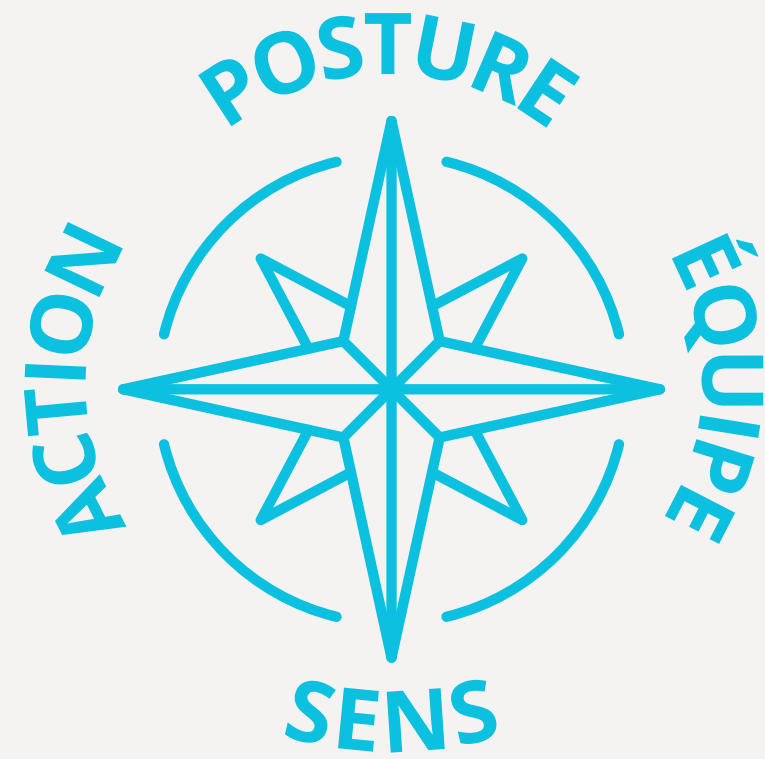
***Un bon gouverneur ne fait pas tout...
mais il fait avancer l'ensemble.***

”





“



”



“

*Votre réussite ne se mesurera pas
à ce que vous aurez fait...
mais à ce que les autres auront
osé faire grâce à vous.*

”



LA BOUSSOLE DU GOUVERNEUR

Les 4 fondamentaux pour réussir son mandat.

"Un mandat ne se réussit pas par ce que l'on fait... mais par ce que l'on rend possible chez les autres."



ACTION – Transformer l'intention en résultats

☛ Le mandat se joue dans l'exécution.

3 responsabilités clés :

- Décider (même imparfaitement)
- Gérer les tensions avec courage (elles sont normales)
- Mettre en mouvement

3 types d'actions :

- Planifier / Organiser
- Piloter / ajuster
- Animer / embarquer

Un bon gouverneur ne fait pas tout... mais il fait avancer l'ensemble.



POSTURE – Se manager soi avant de manager les autres

☛ Le vrai levier, ce n'est pas le rôle... c'est la posture.

3 niveaux de posture :

- Subie : je n'ose pas, je me tais, je laisse faire
- Dominante : j'impose, je décide seul
- Équilibrée (la seule efficace) : j'écoute vraiment et j'exprime clairement

À retenir :

- Gérer le stress, l'émotion et l'EGO (le sien et celui des autres)
- Créer un climat de sécurité et de bienveillance
- Être exigeant ET humain (et pas l'un sans l'autre)

Un gouverneur n'est pas attendu parfait... mais stable et fiable.



EQUIPE – Transformer un rôle individuel en force collective

☛ Seul, on avance. Ensemble, on impacte.

3 leviers clés :

- Passer de "je fais" à "je fais faire"
- Déléguer vraiment : responsabilité + confiance (pas contrôle déguisé)
- Donner les moyens : clarté, soutien, ressources

1 clé :

- Chef d'orchestre, pas homme-orchestre.

La qualité de votre mandat dépendra directement de la qualité de votre équipe.



SENS – Mobiliser avant d'organiser

☛ Les gens ne s'engagent pas dans un plan... ils s'engagent pour une cause.

Priorité absolue :

- D'abord le POUR QUOI
- Puis le QUOI
- Ensuite le QUAND et le COMMENT

Concrètement :

- Rappeler régulièrement la finalité du Rotary
- Clarifier le cadre (jusqu'où on va, avec quelles règles)
- Valoriser et reconnaître (car l'engagement est bénévole)

Quand le sens est clair, l'énergie suit.



Votre réussite ne se mesurera pas à ce que vous aurez fait... mais à ce que les autres auront osé faire grâce à vous. ”